tüted HABERLER

TÜM TEKNİK ELEMANLAR DERNEĞİ AYLIK YAYIN ORGANIDIR KASIM 1976 43. SAYI

İZMİR TOPLANTISI:

7 DEMOKRATİK ÖRGÜT BASKILARI PROTESTO ETTİ

16 Ekim günü İzmir'de 7 demokratik kuruluşun düzenlediği antidemokratik baskılar ve DGM konulu kapalı salon toplantısı çok sayıda öğretmen, memur, teknik eleman ve öğrenci topluluğu önünde başarılı bir şekilde yapıldı.

İkibini aşkın kişinin izlediği toplantıya TÖB-DER, TÜTED, TÜM-DER, TMMOB ve Halkevleri başkanları birer konuşmayla katıldılar. Genelde, işçi sınıfı örcülüğünde demokratik kitle örgütlerinin birlik ve dayanışma içinde mücadele etmelerinin bu birliğin kalıcı olabilmesi doğrultusunda çaba sarfetmenin gereği vurgulandı. Daha sonra sırayla konuşan örgüt başkanları aşada özetlerini verdiğimiz konuşmaları yapmışlardır.

Toplantının ilk konuşmasını yapan Halkevleri Genel Başkanı Ahmet Yıldız Türkiye de can güvenliğinin kalmadığını hükümet edenlerin devleti kendi çiftlikleri haline getirdiklerini ve anayasal kuruluşlara amansız bir saldırının yapıldığını söylemiştir. DGM'lere de değinin Ahmet Yıldız DGM. ye karşı baştı işçi sınıfı olmak üzere tüm çalışanların, emekçilerin ve demokratik kuruluşların örgütlü direnişi başarıya ulaşmıştır, bu birlik ve dayanışma sürekli kılınmalıdır demiştir. Halkevleri Genel Başkanı Ahmet Yıldız Emperyalizm, kapitalizm ve faşizme karşı bütünleşmenin gerektiğini belirterek, "toplumda bu üç unsurun yarıttığı hastalıkların tek tedavisi sosyalizm şırıngasıdır. Bunu halka anlatmak zorundayız" demiştir.

Türkiyeyi emperyalizmin gölgesinden kurtarmanın ertelenmez bir görev olduğunu belirterek konuşmasını tamamlayan Ahmet Yıldız'dan sonra TÖB-DER Genel Başkanı Gültekin Gazioğlu sırayı almıştır. DGM konusunda kazanılan başarının sürdürülmesi ve kazanılan mevzilerin elde tutulması ve yeni yeni mevzilerin kazanılması gereğini vurgulayarak MC iktidarının TÖB-DER şubelerini kapatırken gösterdiği tel siz emirli hızı, şubelerin açılışında göstermediğini belirterek birçok şubenin açılması için kaymakamların hükümetten emir beklediğini belirtmiştir. Sermayenin yeni oyunlar tezgahladığını saldırılar için kuvvet yenilemesi içinde olduğunu belirten Gazioğlu, "biz de işçi sınıfı öncülüğünde mücadelemizi sürdüreceğiz, gerilemeyeceğiz" demiştir.

İzmir Kültür Park'da yapılan toplantıda TÜM-DER Genel Başkanı Erhan Tezgör, faşist tırmanışın sürdürüldüğüne dikkati çekerek "Açık faşizme doğru tercihini koyanların kaynaklandıkları çıkış noktası ülkede kapitalizmin içinde bulunduğu kötü ekonomik durumdur" demiştir. Tezgör, DGM'ye karşı verilen mücadele de çok büyük başarılar elde edildiğine değinerek "DGM yeniden çıkarılmak istenebilir. Ancak mücadelemizi DGM konusunda olduğu gibi somut bir sorun etrafında birleştirmenin yanında DGM'yi de aşan ve MC'ye karşı bir mücadele içine girilmesi gerekmektedir. Ancak bu şekilde demokratik bir Türkiye'yi yaratabilirz" demiştir.

Daha sonra söz alan TMMOB Genel Başkanı Teoman Öztürk, içinde yaşadığımız günlerin başta işçi sınıfı olmak üzere tüm çalışan kitlelere baskı zulüm ve kan getirdiğini belirtmiş, ama yıllardır süregelen, bugün de en acımasız bir biçimde sürdürülen sömürü ve baskılara karşı yurdun dört bir yanında bilinçli ve kararlı mücadelelerin verildiğini söylemiştir.

Konuşmasının sonunda, biz bugün İzmir'de biraraya gelen, Aliağa'dan atılan işçi, Urfa'da zulüm edilen köylü yurdun dört bir yanında kıyılan öğretmen, teknik eleman, kurşunlanan öğrencileriz. Biz halkız ve hergün her yerde bizi ezmek isteyenlere sömürenlere karşı birlikte dikilecek mücadelemizi sürdürecek ve başaracağız" diyen Teoman Öztürk'den sonra konuşan TÜTED Genel Başkanı Aykut Göker'in konuşmasının tam metnini 3. sayfamızda veriyoruz.

Demokrasi mücadelesi ve TÜTED'e düşen sorumluluk

Geçtiğimiz günler zengin deneylerle doluydu. Demokrasi mücadelesi içinde yer alan her örgüt, her kişi bu deneylerden kendi payına düşen dersi çıkaracaktır. TÜTED'in payına düşen, teknik eleman kitlesi içinde politize olmuşluk düzeyinin yaygınlaştırılması ve örgütlülük düzeyinin geliştirilip yükseltilmesi zorunluluğunun bir kez daha vurgulanmış olması.

Asıl önemlisi genelde çıkarılacak dersler. Bir kez daha görüldü, somutlandı. Faşizmi geriletmenin yolu kitlelerin bilinçli ve kararlı mücadelesinden geçmektedir ve bu mücadele işçi sınıfının ağırlıklı ve sürekli olarak mücadele içinde yer alması, fiili öncülüğü üstlenmesi ile başarıya ulaşacaktır. Burada altı çizilmesi gerekli olan, demokrasi mücadelesinin sürdürülmesi, yaygınlaştırılması ve yükseltilmesi zorunluluğu. Bu zorunluluk iki nedenden kaynaklanıyor. Birinci neden Türkiye burjuvazisinin ve onun siyasi iktidarının tuttukları mevzileri bugünden yarına kolayca terketmeyeceği olgusu. İkinci neden demokrasi mücadelesinin asıl hedefinin uzun soluklu bir mücadele sürecini içermesi, burjuva demokrasisinin sınırlarına ulaşılsa bile mücadelenin bitmeyeceği olgusu.

Mücadeleyi sürdürme sorumluluğu başta işçi sınıfının. İşçi sınıfı biliminin ona gösterdiği nihai hedefe ulaşılması bu sorumluluğun duyulmasını içeriyor. Diğer tüm çalışan kitleler bu sorumluluğa katılmak durumunda. Sorumluluğa katılınması ise, kitlelerin bilinçlenme düzeylerinin yükseltilmesi ile çözülebilecek bir sorun.

TÜTED'in bir demokratik kitle örgütü olduğu akıldan çıkarılmadan, teknik elemanların ekonomik haklarının savunulmasına ilişkin görev ve işlevleri unutulmadan, hitap ettiğimiz kitleyi en geniş tabanıyla demokrasi mücadelesinin içine çekmek sorumluluğumuz var. Sendikal haklar mücadelemizin başarıya ulaşmasının geneldeki demokrasi mücadelesinin başarıya ulaşmasına bağımlı olduğunu kitlelerimize anlatabilmemiz gerekiyor. Giderek artan kıyımlara bir set çekebilmenin, diğer tüm çalışanlar gibi teknik elemanları da ezen hayat pahalılığına dur diyebilmenin, bilimsel doğruları özgürce söyleyebilmenin, teknik elemanların kendi mesleklerine yabancılaşmalarını önleyebilmenin, onları makinasını kendisi üreten teknolojisini kendisi üreten bir toplumun onurunu taşıyan teknik elemanlar düzeyine yükseltebilmenin yolu geneldeki demokrasi mücadelesinden geçmektedir, kitlemize bunu anlatabilmemiz gerekli. Anlatabildiğimiz ölçüde başarılı olacağız.

SİSAG GREVİ SÜRÜYOR

Hacettepe Vakfına bağlı SİSAG işyerinde SOSYAL-İŞ sendikasının başlattığı grev başarı ile sürüyor. İşverenin çeşitli engelleme çabaları, grev kırıcı girişimleri SİSAG çalışanlarının kararlılığı karşısında etkisiz kaldı. İşverenin greve engellemek için SİSAG'ın elindeki işleri kurduğu paravan firmalara, özel bürolara aktarma oyunları tüm teknik elemanların SİSAG grevcileriyle gösterdikleri dayanışma karşısında geriliyor. Teknik eleman kuruluşlarının SİSAG grevini tüm güçleriyle destekledikleri belirtmeleri, tüm teknik elemanları grevcilere yardıma çağırmaları greve daha da bir güç katıyor.

Daha grevin başında çadırları polis tarafından sökülen grevciler 26 Ekim'de yeni bir baskıyla karşılaştılar. İşyerine giren iki grev kırıcının bir tutanakla saptanmasını isteyen grev gözcüleri görevli polisler tarafından tartaklandı, hakarete uğradı. Yasal haklarını kullanan grevciler polise karşı geldikleri gerekçesi ile karakola götürüldü, mahkemeye verildi. Nöbetçi suçüstü mahkemesince serbest bırakılan işçilerin duruşması 24 Kasım'da.



Bütün bu baskılara karşın SİSAG emekçilerinin mücadelelerindeki kararlılığı devam ediyor. Bu güç ve tüm teknik elemanların dayanışması karşısında işverenin tüm grev kırıcı çabaları boşa çıkacak ve SİSAG grevi başarıya ulaşacaktır.

SİSAG GREVİ

Hacettepe vakıflarına bağlı bir limited şirket olan SİSAG 1969'da kuruldu. SİSAG adı "Servis, İşletme, Sistem, Araştırma, Geliştirme" sözcüklerinin baş harflerinden oluşuyor. SİSAG'ın faaliyet alanlarını; bilgi işlem (bilişim), servis büro hizmetleri, araştırma hizmetleri, bilgisayar sistemleri pazarlaması ve bakımı ile yapı projelendirme hizmetleri oluşturuyor. Ayrıca, matbaacılık ve bilgisayar montajcılığı alanlarında yaptığı yeni yatırım ve girişimlerle de SİSAG faaliyet alanlarını genişletme yolunda.

SİSAG kamuoyunda üniversite seçme sınavları destek organizasyonu, mektupla yüksek öğretim, yaygın öğretim ve örgün öğretim için yaptığı programlama çalışmaları ile tanınıyor. Şirketin çalışmaları genel olarak kamu ve özel kesim için yaptığı sözleşmeli bilgi işlem, sistem çözümleme ve araştırma projeleri ile hastahane ve üniversite yapıları projelendirmesi olarak özetlenebilir. Özellikle bilişim teknik bilimi alanındaki uygulama çalışmalarıyla SİSAG kurulduğu 1969 yılından beri ülkedeki önemli bir boşluğun doldurulmasına çalışıyor. SİSAG'ın halen Bursa, Çukurova, Edirne Hastaneleri, Samsun 19 Mayıs Üniversitesi, Eskişehir Anadolu Üniversitesi, Beytepe Kampusu için mimari çalışmalar yaptığı ve YAYKUR, MYÖ (Mektupla Yüksek Öğretim), Petkim, Doğuş, TKİ, YSE, ÜSYM (Üniversitelerarası Seçme ve Yerleştirme Merkezi), vb. kuruluşlara da bilişim hizmetleri verdiği biliniyor.

Halen SİSAG'da çoğu teknik personel, 170'i aşkın işçi çalışıyor. Kuruluş dönemindeki başarılan ve hızlı gelişme bu genç kadronun güç koşullar altında ve geceli gündüzlü çalışmasıyla elde edilmiş. Ancak SİSAG yönetimi, kuruluşundan bu yana gelişip büyümede gösterdiği başarıyı, bu başarıyı borçlu olduğu personeline daha iyi çalışma koşulları, sosyal ve ekonomik olanaklar sağlamak yönünde göstermemiş.

Halen SİSAG'da ne belli başlı bir personel ve ücret politikası var, ne de çalışanların görev, yetki ve sorumlulukları saptanmış. Yöneticiler hâlâ ilk kuruluş günlerinin "herkes her işi yapar" havasındalar. Uzmanlaşmaya ve çalışanların kendilerini geliştirmelerine hiç önem verilmiyor. İşçilerin ekonomik ve sosyal olanakları da kuruluştan bu yana, İş Kanundaki asgari ölçülerin bir adım bile ötesine geçirilmemiş. Tüm uygulamalar SİSAG personelinin bugüne kadar sorumsuzca sömürüldüğünü göstermekte.

SİSAG çalışanları, SİSAG bir vakıf şirketi olduğu halde tipik bir patron gibi davranan yöneticilerin bu tutumu karşısında SOSYAL—İŞ Sen-



dikasında örgütleniyorlar. Haziran ayında işyerinde yetki alan sendika işvereni toplu sözleşme görüşmelerine çağırıyor ancak işveren bu çağrıyı cevapsız bırakıyor. İşverenin Bölge Çalışma Müdürlüğünün saptadığı toplantı tarihine kadar ve sonra uyguladığı baskılar, bu tür hizmet üreten işyerlerinde rastlanamayacak ölçüye varıyor. İlk olarak Bilgi Hazırlama Grubundan 9 işçinin işine son veriliyor ve Hacettepe Bilgi İşlem Merkezindeki Bilgi Hazırlama Sistemleri kapatılarak Bilişim Sistemleri Grubu olağanüstü koşullarda çalışmaya zorlanıyor. Önce bir takım vaadlerle dayanışmayı bozmaya çalışan işveren, bunu başaramayınca görev ve ünvan tenzilleri, ücret indirimleri, haftalık çalışma saatlerinin artırılması gibi baskılarla sendikal hareketi kırma çabalarına girişiyor. Çalışanlarla SİSAG arasında "sözle" yapılmış hiç bir akti tanımayan Genel Müdür Önol Örs tüm bu baskıları "tiyatro oyunu" olarak nitelendiriyor. Bu arada çeşitli bahanelerle elemanlara ihtar yazıları yazılıyor. İşçinin işyerinde bulunmadığı zamanlarda Genel Müdür Önol Örs'ün emriyle masalarda "tabanca, yasak yayın, eroin" aramaları yapılıyor. Tüm bu baskılar başarılı olamayınca İş Yasasının 13 ve 17. maddelerine dayanılarak işten çıkarılmalar artırılıyor.



Görüşmelerin uyuşmazlıkla sonuçlanması, oluşturulan Uzlaştırma Kurulunun kararının da benimsenmemesi üzerine sendika grev kararı aldı ve bu karar 18.9.1976'da işverene bildirildi. Sendikanın işçi gücüne dayanarak aldığı grev kararından sonra tekrar görüşme isteyen SİSAG yönetimi bu isteğinin arkasından samimi bir anlaşma düşüncesi olmadığını yapılan toplantıda açıkca belirtti. Teknik elemanların haklı istekleri olan "iş ve çalışma güvencesi", "objektif ve belirlenmiş esaslara bağlı ücret sistemi", "yapılan işte mesleki açıdan katılımda bulunma", "sendikalaşma nedeniyle işlerine son verilmiş olan 13 elemanın işe iadesi" konularında işverenin takındığı uzlaşmaz tutum açığa çıktığından ve SİSAG yönetiminin her konuda keyfi yönetimini sürdürme isteği nedeniyle görüşmeler yeniden çıkmaza girdi. Bu görüşmeler sürerken işten atılmaların devam etmesi ve "Proje bitti" gerekçesiyle işine son verilen teknik elemanların yerine dışarıdan tutulan elemanlarla sözü edilen projenin sürdürülmeye çalışılmasının tutanakla saptanmasından sonra SİSAG'da çalışan teknik elemanlar grev uygulamasına başladılar.

Grevin ilk gününde Sosyal-İş Sendikasının diğer işyerlerindeki üyeleri, TÜTED, TMMOB ve 17 Odanın temsilcileri, çeşitli kuruluşlar ve işçi grupları grev yerine giderek SİSAG teknik elemanlarının haklı mücadelesini desteklediklerini bildirdiler. Grev sırasında yöneticiler halen grevde bulunan işçilerin görevlerini dışarıdan temin ettikleri uzman olmayan ehliyetsiz kişilere kaçak yaptırarak işlerini yürütmeye çalışmaktadır. İşçilerin durumu farketmesi üzerine bilirkişiler ve kolluk kuvvetleri kanalıyla bu grev kırıcı faaliyetler ve kaçak işçiler tesbit edilmektedir. İşveren grevi etkisiz kılmak amacıyla bir kısım mimari projeyi kendi yapmayı taahhüt ettiği işleri piyasadaki bir çeşit komisyoncu şirket hüviyetinde bürolara dağıtmaya yönelmiş ve bir yandan da SİSAG'ı tasfiye etme girişiminde görünerek TEKSİS ve METEKSAN gibi paravan şirketler kurarak işleribu şirketlere devretme çabasına girmiştir. İşverenin bu çabası çok anlamlıdır. Toplu sözleşme görüşmeleri sırasında işçileri oyalayarak, SİSAG'da sendikalı işçilerce yapılmakta olan işleri Teksis ve Meteksan adına aldığı yeni elemanlarla yürütece, kurulan kadro verimli olmaya başladığı anda başta sözü edilen üniteler teker teker SİSAG'da kapatılarak paravan şirketlerde yaşatılmış olacak, böylelikle sendikal hareket bozguna uğratılacaktır.

İşverenin bütün bu girişimleri, yani paravan şirketler, SİSAG'ın grevci işçileri üzerinde oynanmak istenen oyunlar sendikanın başvurusu üzerine Ankara 7. İş Mahkemesinin atadığı 3 kişilik uzman bilirkişi tarafından tesbit edildi.

TÜTED başından itibaren SİSAG çalışanlarının bu haklı mücadelesini destekledi. Genel Başkan Aykut Göker, TMMOB Başkanı ile birlikte yaptığı basın toplantısında işverenin bu kanunsuz uygulamaları karşısında TÜTED'in b u haklı grevi sonuna kadar desteklediğini kamuoyuna duyurdu.

Ayrıca 9 Ekim 1976 günü grevci işçilerin temsilcileri ile TÜTED Genel Merkezinde yapılan toplantıda, işçilerin sorunları dinlenip ortak çözümler arandı. TÜTED olarak SİSAG grevcilerine grev süresince maddi manevi her türlü yardımın sonuna kadar yapılacağı belirtildi.

TEKNİK ELEMAN ARKADAŞLARIMA

DGM'LERE KARŞI SÜRDÜRÜLEN MÜCADELE, GEÇTİĞİMİZ EYLÜL AYINDA İŞÇİ SINIFININ YÜKSELEN DEMOKRATİK DİRENİŞİYLE VURGULANDI VE BU GİRİŞİM DGM YASA TASARISININ ÇIKARILAMAMASINDAKİ BAŞLICA TAYİN EDİCİ ETMENLERDEN BİRİ OLDU. BAŞARISIZLIĞININ HIRÇINLIĞI İÇİNDEKİ BURJUVAZİ VE ONUN SİYASİ İKTİDARI BU HAKLI MÜCADLELEYE KARŞI TEPKİSİNİ, ÇOK SAYIDA İŞÇİYİ İÇİNDEN ÇIKARARAK GÖSTERDİ. TÜRKİYE'DEKİ TÜM DEMOKRATİK GÜÇLERİN, DEMOKRATLARIN, İLERİCİLERİN, YURTSEVERLERİN İŞÇİLERLE OLAN DAYANIŞMALARINI SOMUTLAMALARI GÜNDEMDERİ. TÜM TEKNİK ELEMAN ARKADAŞLARIMIZIN BU DAYANIŞMAYA KATILACAKLARI İNANCINDAYIM. BUNUN BİR AŞAMASI OLARAK; DİSK TARAFINDAN İŞ BANKASI MERTER ŞUBESİNDE (İSTANBUL) AÇILAN 183 HESAP NO'LU DAYANIŞMA FONU'NA KATKIDA BULUNMAK ÜZERE TÜM TEKNİK ELEMAN ARKADAŞLARIMA ÇAĞRIDA BULUNUYORUM.

Aykut Göker
TÜTED Genel Başkanı

"YAŞASIN DEMOKRASİDEN YANA GÜÇLERİN ORTAK HAREKETİ"

TÜTED GENEL BAŞKANI AYKUT GÖKER İZMİR'DE, 16 EKİM GÜNÜ, 7 DEMOKRATİK KURULUŞ TARAFINDAN DÜZENLENEN "ANTİDEMOKRATİK BASKILAR VE DGM" KONULU KAPALI SALON TOPLANTISINDA ŞU KONUŞMAYI YAPMIŞTIR.

DGM'ler yasa tasarısında somutlanan faşist tırmanışın vurguladığı bir Eylül yaşadık. Ama buna karşılık yükselen işçi hareketinin vurguladığı bir başka Eylül yaşadık. Yarınlara dönük olanı, yarınlara kalacak olanı işçi hareketinin vurguladığı Eylül.

Demokrasi ve bağımsızlık mücadelesinin önsaflarında işçi sınıfı yerini alıyor. Türkiye İşçi Sınıfı bu mücadelenin içinde tarihi görev ve sorumluluğunun bilincine erme noktasına doğru da yürüyor, kaçınılmaz olarak yürüyecek. Mücadele uzun dönemli, yürüyüş uzun dönemli.

Demokrasi ve bağımsızlık mücadelesinde ögrütmenler, memurlar, teknik elemanlar, kısacası tüm çalışanlar yerlerini alıyorlar. Bu yer alış daha bir başlangıç. Ama bu yer alış, içinde, tüm çalışan kitleleri en yaygın tabanıyla kapsama dinamiğini taşıyor. Hareketi tüm çalışan kitlelerde yaygınlaştırma sorumluluğu var. Bu sorumluluk sürecek.

Demokrasi ve bağımsızlık mücadelesinde başta öğrenciler olmak üzere diğer tüm demokratik güçler yerlerini alıyorlar. Demokratik güçler toplumsal işlevlerini daha bir bilincine varma noktasına doğru yükseliyorlar, yükselecekler.

Demokrasi ve bağımsızlık mücadelesine katılanlar; işçiler ve öğretmenler ve memurlar ve teknik elemanlar ve öğrenciler bu gelişim içinde başarmak için hem kendi içlerinde, hem de aralarında saflarını sıklaştırmak zorundalar. Bütünleşilecek nokta, birleşilecek nokta belli. Bunu tarih söylüyor, Türkiye'nin somut koşullarının somut çözümlemesi kanıtlıyor. Mücadele işçi sınıfının demokratik hareketinin mihveri etrafında ve işçi sınıfının biliminin doğrultusunda verilecektir. Bütünleşilecek, birleşilecek nokta bu.

Bu noktaya varılmasının sağlanmasında, bütünleşmenin somutlanmasında birincil sorumluluk işçi sınıfının, İşçi sınıfının sorumlu oluşu, diğer çalışan kitlelerin, diğer demokratik güçlerin sorumsuz oldukları, sorumlu tutulamayacakları anlamına gelmiyor.

Birincil sorumluluk işçi sınıfının. Bilimin tayin ettiği, tarihin doğruladığı nihai hedefine yürürken orta sınıf, tabaka ve katmanlar ile ittifak sorununu çözmek onun sorumluluğunda çünkü.

Bizim kitlelerimizin politize olmuşluk düzeyi, işçi sınıfının bugünkü kitlesel demokratik hareketini vurgulayan bilinç düzeyinin gerisinde olabilir. Bu böyledir diye bütünleşme sorununun çözümü ertelenemez. Yükselen faşizmin başlıca hedefi işçi sınıfıdır. Bu doğru. Ama aynı faşizm çalışan diğer kitlelerin de ileriye dönük hareketini ezmeye yöneliktir. İlerici, yurtsever öğretmeni sürmektedir, öldürmektedir. İlerici, yurtsever memurları, teknik elemanları sürmektedir. İlerici, yurtsever öğrencileri öldürmektedir. Binlerce işçiyi işlerinden çıkaranlar, DİSK yöneticilerini tutuklayanlar hemen bunun ertesinde bir TÖB-DER'i de faaliyetten alakoymakta, demokrat, yurtsever bir belediye başkanını, Vedat Dalokay'ı görevinden almaktadırlar. Faşizm, cephesini açmıştır. Bu cepheye karşı bütünleşmek ertelenemez. Türkiye somutunun getirip dayattığı nokta budur.

DGM yasasının çıkarılmamış olması, TÖB-DER'in yeniden açılışı, Vedat Dalokay'ın görevine dönmesi verilen demokrasi mücadelesindeki kararlılığın, mücadelenin bugün ulaşmış bulunduğu aşamanın bir sonucudur. Başarı, başta işçi sınıfı olmak üzere demokrasiden yana olan tüm güçlerindir. Ama açtıkları cephe bugünden yarına hemen gerileyecek değildir. Cephe bir ölüm kalım savaşındadır. Dış ve iç desteklerini giderek kaybetme olasılığı ve tedirginliği içinde daha bir güçlü saldıracaktır. Bu saldırıyı göğüslemenin, bu saldırıya set çekmenin, bu saldırıyı geriletmenin ve onun geldiği karanlığa gömmenin tek yöntemi başta işçi sınıfı olmak üzere demokrasiden yana olan tüm güçlerin kitlesel hareketini yükseltmekten geçmektedir.

Yaşasın ileriye yönelik işçi sınıfı hareketi!
Yaşasın ileriye yönelik öğretmen, memur, teknik eleman hareketi!
Yaşasın demokrasiden yana olan tüm güçlerin ortak hareketi!
Yaşasın demokrasi ve bağımsızlık mücadelemiz!

*

FAŞİZMİN TIRMANIŞI VE EMEKÇİ KİTLELERİN ZAFERİ

Emperyalist-kapitalist dünya sisteminin içinde bulunduğu bunalım ve çöküş, yurdumuzda da kaçınılmaz olarak etkilerini gösteriyor. Ekonomik-siyasal bunalım, gün geçtikçe artan bir ivmeyle hızlanıyor. Fiyatların, konut kiralarının hızla yükselmesi, işsizliğin durmadan artması ekonomik bunalımın sadece bir kaç göstergesi. Derinleşen ekonomik bunalım ve emekçi kitlelerin yükselen bağımsızlık ve demokrasi uğraşı; burjuvaziyi faşizmi daha hızlı tırmanmaya zorluyor. Tırmanışın belli evrelerinde kurumlaştırılmaya çalışılan faşizm, emekçi kitlelerin örgütlü direnişleriyle karşılanıyor.

Kamuoyunda DGM olayı olarak anılan olay bunlardan bir tanesi. Burjuvazinin DGM eylemi, bilindiği gibi, emekçi kitlelerin sert tepkisiyle karşılandı. Emekçi halkımızın örgütlü ve kararlı direnişi karşısında burjuvazi ve müttefikleri geriledi.

DGM direnişi; faşizme ve gericiliğe karşı emekçi kitlelerin bir zaferi oldu. Faşizan tırmanışı kendi örgütlü güçleriyle geriletmeyi başaran işçi sınıfımız ve tüm çalışanlar, DGM direnişinden devrimci deneylerini daha zenginleştirmiş ve kendi güçlerine olan güvenlerini daha da arttırmış olarak çıktılar.

DGM direnişi ile işçi sınıfımız ve emekçi kitlelerin kazandığı bu zafer, aynı zamanda, halkımızın örgütlü gücüne inanmayanların yüzünde bir şamar gibi patladı.

DGM yenilgisinin şaşkınlığı içerisindeki MC iktidarı; kitle ve işçi sınıfı düşmanlığını ve TÖB-DER ve Dalokay olaylarıyla bir kez daha gösterdi.

Bilindiği gibi MC İktidarının, ilerici ve demokratik belediyelere uyguladığı ekonomik kuşatma, bu belediyeleri işçi ücretlerini bile ödeyemez bir duruma sokmuştu. Ekonomik ambargodan en çok etkilenen belediyelerden birisi de Ankara Belediyesi. Ücretlerini alamayan belediye işçilerinin haklı direnişi yanında yer alan yurtsever Belediye Başkanı Dalokay MC'nin tüm şimşeklerini üstüne çekti. Ankara halkının oylarıyla seçtiği Dalokay'ın kişiliğinde somutlaştırılan baskılar, aslında Belediye işçilerini ve emekçi halkımızı hedeflemekteydi. Dalokay'ın kişiliğinde somutlaştırılan kitle düşmanlığı ve antidemokratik girişimler, yine belediye işçileri, Ankara emekçileri ve ilerici güçlerin direnişi karşısında geriledi. MC Dalokay'ı görevine geri vermek durumunda kaldı. MC'nin bir antidemokratik girişimi daha kitleler tarafından geriletildi.

Dalokay olayının bir diğer ilginç yanı da; MC iktidarının en büyük ortağının, bir diğer ortağını yıpratıp kendi gücünü arttırmak için giriştiği bir olay görünümünü de koruması.

Dalokay olayı ile birlikte MC, öğretmen kitlesine de saldırdı. TÖB-DER'in kapatılmasıyla somutlanan bu saldırı, başta işçi sınıfımız olmak üzere, tüm çalışanların ve demokratik güçlerin kararlı direnişiyle püskürtüldü. Kitlelerin ve demokratik güçlerin bu kararlı tavrı karşısında MC, danıştay kararlarını uygulamak zorunda kaldı. İşçi sınıfımız ve tüm çalışanlar faşizmi bir kez daha geriletti.

DGM direnişi, TÖB-DER'in kapatılması ve Dalokay olayı, faşizme karşı kitlelerin örgütlü gücünün neler yapabileceğini göstermesi bakımından oldukça önemli. Kitlelerin örgütlü mücadelesi bağımsızlık ve demokrasi uğraşının kazanılması için tek geçerli yol. Faşizan tırmanışı, antidemokratik girişimleri ve faşizmi engellemek için, emekçi kitlelerin örgütlülük düzeyini yükseltmek, kitleleri mücadele içine katmak temel görev.

Bu açıdan teknik elemanların demokratik kitle örgütü TÜTED'e diğer teknik eleman kuruluşlarına büyük görevler düşmektedir. TÜTED bu görevleri yerine getirmekte sonuna kadar kararlıdır.

*

TEKNİK ELEMAN ORTAK UYGULAMA

TÜTED HABERLER'İN 40. SAYISINDA YAYINLAMIŞ BULUNDUĞUMUZ "34 TEKNİK ELEMAN ÖRGÜTÜ İÇİN ORTAK EYLEM PROGRAMI"NIN HAYATA GEÇİRİLMESİ İÇİN TEKNİK ELEMAN ÖRGÜTLERİNCE KARAR ALTINA ALINAN "UYGULAMA PROGRAMI"NA AŞAĞIDA YER VERİYORUZ

GENEL:

Her ortak toplantıda örgütler "Ortak Eylem Programının" ve buna paralel olarak yürürlüğe konulan "Uygulama Programının" kapsadığı konulardaki uğraşları, çalışmaları hakkında bilgi vereceklerdir. Bu toplantılarda örgütler:

- o Aşağıdaki maddelerde yer almasa bile birlikte hareket edilmesinde yarar gördükleri konuları,
- o aşağıdaki maddeler arasında yer alanlar arasında, o günün koşullarına göre öne alınmasını ya da ertelenmesini gerekli buldukları çalışmaları,
- o aşağıdaki maddelerde zamanlanmamış olarak bırakılan çalışmaların ele alınma zamanına ilişkin önerilerini

gündeme getireceklerdir.

1. SENDİKALAŞMA MÜCADELESİ:

Sendikalaşma hakkına sahip teknik elemanların bu hakkı kullanma yolundaki mücadeleleri örgütlenecektir. Bu durumdaki teknik elemanların yoğun olarak bulunduğu işyerlerinde, o işkolundaki tutarlı sendikalarla birlikte örgütlenme çalışması yapılacak, çalışanların eylemleri ve girişimleri desteklenecektir. Sendikal hakkını kullanma mücadelesine fiili olarak girmiş olan teknik elemanlar, katılan örgütlerin tüm olanaklarından yararlandırılacaklardır. Tüm örgütlerin yayın organları bu doğrultuda yayın yapacaktır. Bu mücadele önceden programlanan çalışmaların dışında izlenecek gelişmelere ve ortaya çıkacak somut durumlara göre düzenlenecek eylemleri içerecektir.

Sendikal Haklar Bildirgesi:

34 teknik eleman örgütü tarafından imza altına alınacak bir Sendikal Haklar Bildirgesi hazırlanarak üyelerimize, diğer demokratik kuruluşlara, partilere, yasama, yürütme ve yargı organlarına gönderilecek, kamu oyuna duyurulacaktır. Buna paralel olarak ülke çapında sendikal haklar bildirgesi doğrultusunda geniş çapta bir afeşlemeye girişilecek ve tüm örgüt yayın organlarında sendikal haklar talebimize, sendikalaşma sorunumuza ağırlıklı biçimde yer verilecektir.

Sendikal Haklar Bildirgesine sendikaların ve diğer demokratik kitle örgütlerinin katılımı sağlanmaya çalışılacaktır.

Sendikal haklar bildirgesini hazırlama görevi, TÜTED, TMMOB, Kimya Mühendisleri Odası, Arkeologlar Derneği ve Metalurji Mühendisleri Odası tarafından üstlenilecektir.

Sendikalaşma Paneli:

Teknik elemanların sendikal haklarının alınabilmesi için ve bu hakları bulunanların bunları kullanabilmeleri için sendikaların ve teknik eleman örgütlerinin ortaklaşa ve buna paralel olarak her birinin neler yapabileceği ve ne yapmaları gerektiği konusunda bir panel düzenlenecektir. Bu panelin DİSK'le ortaklaşa düzenlenebilmesi için girişimde bulunulacak ve diğer demokratik kitle örgütlerinin ve sendikaların katılımı sağlanmaya çalışılacaktır.

Bu panelde ayrıca teknik elemanların sendikalaşmaları konusundaki dünya pratiği de açıklanarak buna karşılık Türkiye somutunda sendikalara ve örgütlerimize düşen görevlerin saptanmasına çalışılacaktır. Sendikalaşma panelini düzenleme görevi TÜTED, TMMOB, Tüm Yüksek Tekniker ve Teknikerler Derneği, Teknik Öğretmenler Derneği tarafından üstlenilecektir. Panel Haziran 1977'de düzenlenilecektir.

Sürekli Görevler:

o TÜTED bünyesinde (Genel Merkezinde ve şubelerinde) oluşturulacak sendikal örgütlenme komisyonlarının işyerleri düzeyinde ve bölgesel düzeyde yapacağı çalışmalar, bu çalışmaların yapılacağı yerdeki örgüt birimleri de desteklenecek; teknik eleman örgütleri kendi bilgilenmelerinden kaynaklanarak öncelikle ele alınmasını gerekli gördükleri işyerleri ile yapılmasında yarar gördükleri çalışmalar konusunda önerilerini sürekli olarak TÜTED'e ileteceklerdir. TÜTED'in bu komisyonlarınca yapılacak çalışmalar hakkında teknik eleman örgütleri sürekli olarak bilgilendirilecektir.

o Teknik eleman örgütleri sendikalaşma ve sendikal mücadeleler doğrultusunda yaptıkları çalışmalar ve elde ettikleri bilgileri, TÜTED'e iletecek toplanan bu bilgiler TÜTED tarafından tüm örgütlere duyurulacaktır.

o Teknik elemanların nicelik ve niteliği konusunda bugüne dek her bir örgütçe elde edilen bilgiler TÜTED'de birleştirilerek değerlendirilecek; ek bilgi toplama konusunda yöntem geliştirmeye çalışılacaktır.

o **Diğer** demokratik kuruluşlar tarafından sendikal haklar ve sendikalaşma konusunda yapılan çalışmalar ve bunların sonuçları hakkında bilgi edinilecek, değerlendirilecektir. Çalışmanın sekretaryalığını, TÜTED yürütecektir.

o Sendikalaşma için eğitim çalışmaları yapılacaktır. Bunun için olanakları elverişli olan örgütlere görev verilerek seri toplantılar (açık oturum, konferans, seminer) düzenlenecektir. Eğitim çalışmaları örgütlerin yayınları ile yaygınlaştırılacaktır. Eğitim çalışmaları için bir ön program hazırlamak üzere TMMOB ve TÜTED görevlendirilmiştir.

2. 4. TEKNİK ELEMAN KURULTAYI ÇALIŞMALARI:

2

1. Bu çalışmalar iki aşamada gerçekleştirilecektir.

I. aşama: Ekli çizelgeye göre Belgesel Kurultayların düzenlenmesi

II. aşama: Bölgesel kurultaylarda üzerinde tartışılan konular arasında hemen her kurultayca paylaşılan ortak noktalar bulunduğu ve bu noktaların somuttaki ortak sorunları içerdiği oranda merkezi bir kurultayda tartışılmasına ihtiyaç duyulduğu saptandığı takdirde gündemini bu tür konuların oluşturacağı bir merkezi kurultay düzenlenmesi.

2.2. Kurultayların Nasıl Düzenleneceği:

I. aşama çalışmaları için merkezi bir komite oluşturulacaktır. Bu komite bölgesel kurultayları düzenlemek üzere bölgesel komiteleri oluşturacaktır. Bölgesel komiteler bölgesel kurultayları düzenlemekle görevli olacaktır. Bölgesel komiteler arasında eş güdüm, bölgesel komite-merkez (34 teknik eleman örgütü) ilişkisi merkezi komite tarafından sağlanacaktır. Merkezi komite bölgesel komitelerin çalışmalarını izleme, denetleme ve yöneltme, bölgesel kurultayları izleme değerlendirme ile de sorumlu olacaktır. Merkezi komite aşağıdaki örgütlerin temsilcilerinden oluşacaktır:

- o TMMOB
- o TÜTED

Bölgesel kurultaylara, konuyla ilgili diğer demokratik kitle örgütlerinin ve sendikaların görüş sunarak katkıda bulunmaları sağlanacaktır.

3. ÇALIŞANLAR KURULTAYINA İLİŞKİN ÇALIŞMALAR :

3.1. Çalışmalar Kurultayına ilişkin çalışmalar iki aşamayı içerecektir: I. aşama: Çalışanlar Kurultayı konusunda bir çağrı ve porgram önerisinin hazırlanarak diğer demokratik kuruluşlarla ilişkiye geçilmesi

II. aşama: Çalışanlar Kurultayı düzenleme konusunda diğer demokratik kuruluşlarla ortak bir karara varılabildiğinde diğer demokratik kuruluşlarla ortaklaşa sürdürülecek çalışmalar.

3.2. Çalışmaların Nasıl Yürütüleceği:

Şu anda gündemde olan yalnızca I. aşamaya ilişkin çalışmalardır. Söz konusu öneriyi hazırlamak ve diğer demokratik kuruluşlarla ilişki kurarak alınacak sonuçları 34 teknik eleman örgütü ortak toplantısına iletmek üzere bir komite görevlendirilmiştir. Komite aşağıdaki örgütlerin temsilcilerinden oluşacaktır:

- o TÜTED
- o TMMOB

3.3. Zamanlama:

Çağrı ve program önerisi Aralık 1976'ya kadar hazırlanacaktır.

4. ÜLKEMİZDE TEKNİK EĞİTİMİN SORUNLARI KONUSUNDA YAPILACAK ÇALIŞMALAR:

4.1. Meslek öncesi ve içi teknik eğitimin durumu ve sorunlarının bugünkü üretim ilişkileri açısından incelenmesi, durum ve sorunların saptanmasından sonra, genelde ülke çıkarları, özelde teknik eleman çıkarları açısından çözüm önerilerinin geliştirilmesi, özellikle teknik eleman kitlesinin farklı meslek kesimlerinin eğitim sorunlarının bugünkü üretim ilişkileri açısından yorumlanması için, diğer bir deyişle bu içerikteki bir teknik eğitim raporunn hazırlanması için aşağıda sıralanan örgütlerin temsilcilerinin katılacağı bir komite oluşturulacaktır:

- o TMMOB
- o TÜTED
- o Tüm Y. Tekniker ve Teknikerler Dern.
- o TÖD
- o Maden M.O.

Söz konusu raporun hazırlanması sırasında,

ÖRGÜTLERİNİN PROGRAMI

komitece saptanan bir kısım sorunlara açıklık getirebilmek, bunların çözüme yönelik önerileri saptayabilmek amacıyla panel, açık oturum ve konferanslar düzenlenecektir. Bu ve benzeri faaliyet, raporun düzenlenmesinden sonra da bu raporun getirdiği önerileri kamu oyuna duyurmak, benimsetmek amacıyla sürdürülecektir. Sözü edilen düzenlemeler de aynı komite tarafından üstlenilecektir.

Bu konite, gündemini "teknik eğitimin sorunlarının" oluşturacağı bölgesel kurultayın düzenlenmesine de katkıda bulunacak ve sözü edilen raporunu bu kurultaya da sunacaktır.

4.2. Zamanlama:

Söz konusu çalışmalar Mayıs 1977'de tamamlanacak biçimde programlanacaktır.

5.SOSYAL GÜVENLİK FONU-SENDİKALAŞMA FONU

Her örgüt sosyal güvenlik fonu, sendikalaşma fonu ve hukuk bürosu konusundaki yaklaşımını Kasım 1976 başına kadar saptayarak bu tarihte yapılacak bir ortak toplantıya getirecektir; bu toplantıda örgütlerin olanakları, varsa bu konudaki girişimleri gözden geçirilerek öncelikle örgütler arası dayanışmanın nasıl sağlanacağı saptanacaktır. Bu ve izleyen toplantılarda ortak yararlanmaya açık bir fon sistemi ve hukuk bürosunun nasıl oluşturulabileceği sorunu çözüme bağlanacaktır.

Teknik elemn kıyımlarının niceliği ve niteliği konusunda teknik eleman örgütlerinin zamanında ve doğru olarak bilgilenebilmeleri için her örgüt kendi üyeleri ile ilgili bu tür bilgileri anında ve eğer var ise konuya ilişkin girişimleri hakkında bilgilerle birlikte bütün diğer örgütlere kollektif bir mektupla bildirilecektir.

6. İŞ GÜVENLİĞİ KONUSUNDAKİ ÇALIŞMALAR

İş güvenliği sorununu Türkiye genelinde ve özelde öncelemek, sorunun çözümünü araştırmak, diğer deyişle iş güvenliği sorunu konusunda bir rapor hazırlamak üzere aşağıda sıralanan örgütlerin temsilcilerinden oluşan bir komite kurulacaktır.

- o TMMOB
- o TÜTED
- o T.Y. Tekn. ve Teknikerler D.
- o Türkiye Ziraatçılar D.
- o Teknik Ormancılar D.
- o Türkiye Yapı Tekn. D.
- o Maden M. O.

Bu komite, gündeminde bu konunun da yer alacağı bölgesel kurultayın düzenlenmesine katkıda bulunacak, hazırladığı rapor bu kurultaya da sunulacaktır. Bu komite ortak bir iş güvenliği fonu oluşturabilme olanaklarını da araştıracak, saptayacağı öneriyi 34 teknik eleman örgütü olarak toplantısına getirecektir.

7. İŞÇİ MEMUR AYRIMI KONUSUNDAKİ ÇALIŞMALAR

Bu konuda Ortak Eylem Programında öngörülen çalışmaları yapmak üzere aşağıdaki sıralanan örgütlerin temsilcilerinden oluşan bir komite kurulacaktır:

- o TÜTED
- o TMMOB

Komite işçi-memur ayrımı konusunu genelinde inceleyecek, kapıkulluğunu geliştirmeye yönelik uygulamaları izleyecek-bu uygulamalardan teknik eleman örgütlerini sürekli haberdar edecek-mevcut karşı çıkışları da değerlendirerek bu ayrıma karşı eylem önerileri geliştirecek ve bu önerilerini 34 teknik eleman örgütü ortak toplantısına sunacaktır.

Komite, çalışmalarına işçi kesiminin temsilcilerinin de katılmasını sağlıyacak girişimlerde bulunacaktır. Hangi sendikalarla bu yönde ilişki kurulacağı örgütlerin ortak kararıyla saptanacaktır.

8. DİĞER GÜNCEL SORUNLARA İLİŞKİN ÇALIŞMALAR

İntibaklar, yan ödemeler ve fazla mesai gibi diğer güncel sorunlar teknik eleman örgütlerinin her birinin sürekli olarak ilgilenmeleri, üzerinde çalışma yapmaları gereken konuları içermektedir. Bu sorunların çözümüne yönelik ortak çalışmalar, eylemler yapılacaktır. Ancak hangi sorun için, ne zaman, ne şekilde ve hangi örgütlerin katılmaları ile bir çalışma yapılacağı teknik eleman örgütlerinden herhangi birinin somut önerisi üzerine ortaklaşa saptanacaktır.

BÖLGESEL KURULTAYLAR

Toplanacağı Yer	Kapsadığı Çevre	Sorumlu Düzenleyiciler	Gündemi	Hedef Alınan Tarih
1- Adana	Antalya, Mersin, İskenderun, Gaziantep ve diğer güneydoğu illeri	Ziraat M.O., Orman M.O., Teknik Ormancılar Dern., Türkiye Ziraatçılar Derneği.	1- Tarım ve orman kesiminde çalışan teknik elemanların sorunları 2- Tarım ve orman kesiminde çalışan teknik elemanların ülkemiz koşullarındaki toplumsal görevi ne olmalıdır.	Nisan 1977
2- Zonguldak		Maden M.O., Jeologlar Dern, Jeoloji Müh. O., Türkiye Jeofizikçiler Dern. Türkiye Jeomorfologlar Dern. Metalurji M.O.	1- Madencilik sektöründe çalışan teknik elemanların sorunları 2- Madencilik sektöründe çalışan teknik elemanların ülkemiz koşullarındaki toplumsal görevi ne olmalıdır.	Ekim 1977
3- İstanbul	İstanbul, İzmit, Bursa ve Trakya İlleri	TÜTED, TMMOB, Tüm Y. Tekn. ve Teknikerler Dern.	1- Ülkemiz koşullarında işçi-teknik eleman ilişkileri 2- Ülkemizde toplumsal çerçevede işçi-teknik eleman diyalogunun kurulabilmesinin, işçi - teknik eleman yakınlaşmasının ve birlikteliğinin maddi koşulları	Kasım 1977
4- İzmir	İzmir, Manisa, Aydın, Denizli	TÜTED, TMMOB, MMO, KMO, Maden M.O.,	Teknik elemanlar ve iş güvenliği sorunu işgüvenliği önlemlerinin alınmasında teknik elemanların sorumluluğu	Eylül 1977
5- Gaziantep		MMO, TÜTED, Tüm Y. Tekniker ve Teknikerler Derneği.	Türkiye'de sanayi çarşıları ve zenaatkarlık olgusu; Bu olguya karşı teknik elemanların yaklaşımı ve, tavrı ne olmalıdır. NOT: Açık oturum biçiminde düzenlenecektir.	Mayıs 1977
6- Ankara		İMO, Mimarlar Od., Türkiye Yapı Teknisyenleri Dern.	İnşaat sektöründe serbest çalışanlar, bu sektörde işveren ve çalışanlar arasındaki ilişkiler, bu sektörde çalışan teknik elemanların sorunları	Mart 1977
7- Trabzon veya Samsun		TÜTED, TMMOB, Tüm, Y. Tekn. ve, Teknikerler Dern., KMO, Mad. M. O., TÖD, Mimarlar Od.	1 - Türkiye'de mevcut üretim ilişkileri içinde mühendis ve mimar kesimiyle teknik elemanların diğer kesimleri arasındaki ilişkilerin içerdiği diğer sorunlar, bu sorunların çözümünün maddi koşulları	Haziran 1977

8- Doğu illerinden birinde yapılacak bir bölgesel kurultay; bunun konusu, yeri ve zamanı Merkezi Komite tarafından saptanarak önerilecektir.

NOT: 1- Yerel düzenleyiciler, sorumlu düzenleyiciler tarafından diğer örgütlerin de görüşleri alınarak saptanacaktır.

2- Bölgesel kurultaylar için yukarıda öngörülen tarihler sorumlu düzenleyiciler tarafından kesinleştirilecektir.

GENEL MERKEZ KOMİSYONLARI KURULDU

TÜTED Haberler'in önceki sayılarında, çalışma programında yer alan komisyonların kurulacağı duyurulmuş ve görev almak isteyenlerin hangi komisyonda çalışacağını belirtir bir dilekçe ile başvurması istenmişti.

Merkez Yönetim Kurulu'nun 8.10.1976 günü yaptığı toplantıda, yapılan başvurmalar değerlendirilmiş, üyelerimiz dışında konu ile ilgili özel çalışmaları olan bazı uzman ve bilim adamlarına da yer verilerek komisyonlar oluşturulmuştur.

Başvuran arkadaşlarımızın çokluğu nedeniyle görev almak isteyen tüm üyelerimize komisyonlarda çalışma olanağı sağlanamamıştır. Komisyon çalışmalarına gösterilen ilgi TÜTED açısından sevindirici bir olgudur. Bu kez görev veremediğimiz arkadaşlara gösterdikleri ilgiden dolayı teşekkür eder bu ilginin çalışma dönemi boyunca aynı sıcaklıkla devamını dileriz.

Komisyonların en kısa zamanda çalışmalarına başlayabilmeleri için çalışma alanlarını, yapılarını, çalışma esaslarını ve komisyonlardan öncelikle hangi çalışmaların istendiğini belirlemekte yarar gören yönetim kurulu "Komisyonlar Çalışma Esasları"nı hazırlamıştır. Geçen dönem hazırlanmış olan "TÜTED Komisyonları Kuruluş ve Çalışma Esasları", uygulamadan edinilen deneyler ışığında yeniden düzenlenmiş ve "TÜTED Komisyonları Kuruluş ve Çalışma Esasları Yönetmeliği" olarak yürürlüğe konmuştur.

Komisyonlarda görev alanlara yukarıdaki yönetmelik ve esasları gönderilmiş ve ortak toplantı için çağrı yapılmıştır. 25 Ekim günü yapılan toplantıya, komisyonlarda görev alan 27 arkadaşımız katılmıştır. Toplantının, arkadaşlarımızı biribirlerine tanıtmak, sorulacak soruları cevaplandırmak ve komisyonların ilk toplantı günlerini saptamak amacıyla düzenlendiğini açıklayan Genel Başkan Aykut Göker, yaptığı konuşmada, TÜTED'in çalışmalarının 7 kişilik yönetim kurulu ile sınırlı kalamıyacağını belirtmiş, komisyonların yürütecekleri çalışmaların örgütün güçlenmesi ve etkinliği açısından taşıdığı önemi vurgulamıştır. Bazı üyelerin sorularını cevaplandıran Aykut Göker özellikle Teknik Eleman Örgütleri Ortak Eylem Komisyonunu oluşturan komitelerde görev alan arkadaşlarımıza büyük sorumluluk düştüğünü belirtmiş, bu arkadaşlarımızın diğer teknik eleman örgütlerinin temsilcileri ile birlikte yürütecekleri çalışmalar da TÜTED'i temsil etmek durumunda olduklarını anlatmış, bu çalışmaların TÜTED açısından dışa dönük çalışmalar olması nedeni ile büyük önem taşıdığını söylemiştir.

Kurulan komisyonlarda görev alan arkadaşlarımız ile komisyonların çalışma alanları aşağıda belirtilmiştir:

1. Örgütlenme Komisyonu:

- Salih Elver
- Samih Özgen
- Ahmet Erol Albayrak
- Ömer Gürcan
- Yalçın Çınar

● Komisyonun Çalışma Alanı:

Tüm teknik eleman kitlesini kapsamına almak üzere kurulmuş olan TÜTED'in bugün ulaştığı 35 şubeli 7000'i aşkın üyeli örgütüne daha demokratik bir işlerlik kazandırmak, kitle ile daha etkin bağlar kurabilmek, örgüt birimleri arasında yatay ve düşey haber, bilgi, öneri ve talimat akışını daha sağlıklı bir işleyişe kavuşturmak, örgütün kapsamı içine aldığı tüm teknik eleman kitlesini TÜTED çatısı altında toplayabilmek ve çatısı altında topladığı kitlenin bilinç düzeyini yükseltebilmek amacıyla gerek duyulan çalışma yöntemlerini araştırmak, örgüt yapısı üzerinde incelemeler yaparak önerilerde bulunmak bu komisyonun çalışma alanını oluşturur.

Genel çizgileri ile yukarıda belirlenmiş olan ve TÜTED'in bugünkü örgütünün daha iyi bir işlerliğe kavuşmasını, örgütün daha büyük bir hızla gelişmesini ve üyelerinin bilinç düzeyinin yükseltilmesini içeren önlemleri oluşturmakla ilgili tüm çalışmalar örgütlenme komisyonunun görev kapsamı içindedir.

Diğer teknik eleman örgütleri, demokratik kitle örgütleri ve sendikalar ile ilişkiler, sendikalara girme hakkını kazanmış üyelerin yerel sendikalarda örgütlenmeleri, sendikalara girme hakkından yoksun kesimin bu hakka kavuşturulması ve benzeri ayrıcalıklı konular örgütlenme komisyonunun görev kapsamı dışındadır.

2. Sendikal Örgütlenme Komisyonu:

- Abdülkadir Kahraman
- İsmail Çambel
- Remzi Kumlu
- Bayram Durmuş
- Emin Soğukpınar
- Nevzat Çeyiz
- Ali İhsan Alparslan

● Komisyonun Çalışma Alanı:

TÜTED Sendikal Örgütlenme Komisyonu, bir yandan sendikal örgütlenme hakkına kavuşmuş teknik elemanların mevcut işçi sendikalarında örgütlenmeleri için yapılacak çalışmaları, alınacak önlemleri araştırır ve programlarken diğer yandan tüm teknik elemanların sendikal özgürlüklere kavuşabilmesi için yapılacak çalışmaları, verilecek mücadeleleri araştırmak ve programlamakla yükümlüdür.

Hazırlanan programın gerçekleştirilmesinde uyğulayıcı olarak görev almak, 34 teknik eleman örgütü için ortak eylem programı uygulamasında "sendikalaşma mücadelesi" ile ilgili konulardan TÜTED'in yükümlendiği çalışmaları gerçekleştirmek gerek sendikal örgütlenme komisyonunungerekse bu komisyona paralel olarak Şubelerde kurulacak olan alt komisyonların görev kapsamı içindedir.

Sendikal hakların alınması için tüm çalışanların güçlerini birleştirmeleri, sendikaların aktif desteğinin sağlanması, geniş halk kitlelerinin ilgisinin uyandırılması ve kamu oyu oluşturulması konularında çalışmalar yapmak sendikal örgütlenme komisyonunun görev alanı içindedir.

Sendikal örgütlenme komisyonu, tüm çalışmalarında, sendikal mücadelenin işçi sınıfının politik mücadelesine bağımlı olduğu temel gerçeğini göz önünde bulundurmak zorundadır.

3. Araştırma İnceleme Dökümantasyon ve Yayın Komisyonu:

- Gürel Tüzün
- Haluk Tosun
- Oğuz Türkyılmaz
- Ülgen Gülçat
- Uğur Kökden
- Necat Özgür
- Cemalettin Çekli

● Komisyonun Çalışma Alanı:

Komisyon, TÜTED'in amaçlarına yönelik araştırma ve incelemeler yapar; bunların sonucunda elde edilen ürünlerin yayınlanmasını sağlar,

Komisyon bu amaçla:

- TÜTED'in ilgi alanına giren yayınları izler, döküman toplar,
- TÜTED'in ilgi alanına giren konulardaki yayın ve dökümanlardan derleme ve/veya özetlemeler yaparak bunların yayınlanmasını sağlar,
- TÜTED'in ilgi alanına giren konulardaki yayınlardan yabancı dilde olanlarını çevirterek yayınlanmasını sağlar,
- Eğitim komisyonu ile de işbirliği yaparak MYK'a araştırma inceleme önerileri hazırlar.

4. Eğitim Komisyonu:

- İsmet Rıza Çebi
- Doğu Mermerci
- Bekir Özgirgin
- Mücdat Savran
- Aydın Obuz

● Komisyonun Çalışma Alanı:

Komisyon, TÜTED'in amaçlarına yönelik yapılacak eğitim faaliyetlerini planlar ve yürütür. Bu faaliyetler iki grupta toplanabilir:

- Örgüt içi eğitim:

Bu faaliyetlerin amacı MYK'ca benimsenen demokratik kitle örgütü anlayışı içinde TÜTED'in örgütlülük düzeyini yükseltmek ve örgütün etkin biçimde çalışmasını sağlamaktır.

- Teknik eleman kitlesinin eğitimi:

Bu faaliyetlerin amacı teknik elemanların somut sorunlarından hareketle genelde onların bilinç düzeyini yükseltmektir.

5. Teknik Eleman Örgütleri Ortak Eylem Komisyonu:

Aşağıdaki komitelere katılacak kişilerden oluşacaktır:

- Sendikal Haklar Bildirğesi Hazırlama Komitesi:
  - Osman Aybers
  - Üzeyir Durmaz
- Sendikalaşma Panelini Düzenleme Komitesi:
  - Sedat Özkol
  - Ali Kılıç
- Eğitim Çalışmaları İçin Ön Program Hazırlama Komitesi:
  - N. Kemal Döleneken
  - Hülya Kumbasar
- Kurultay Düzenleme Merkezi Komitesi:
  - Haluk Orhun
- (3) No'lu Bölgesel Kurultay Sorumlu Düzenleyiciler Komitesi:
  - İstanbul TÜTED şb.'den görevlendirilecek elemanlar
- (4) No'lu Bölgesel Kurultay Sorumlu Düzenleyiciler Komitesi:
  - İzmir TÜTED Şb.'den görevlendirilecek elemanlar
- (5) No'lu Bölgesel Kurultay-Açık Oturum- Sorumlu Düzenleyiciler Komitesi:
  - Ali Çağlar
  - Kemal Kıyak
- (7) No'lu Bölgesel Kurultay Sorumlu Düzenleyiciler Komitesi:
  - Coşkan Ilıcalı
  - Ahmet Çimen
- Çalışanlar Kurultayı için Çağrı ve Program Önerisini Hazırlama Komitesi:
  - Aykut Göker
  - Haluk Orhun
- Teknik Eğitim Raporunun Hazırlama Komitesi:
  - Necdet Bulut
  - Bozkurt Benderlioğlu
- İş Güvenliği Çalışmaları ile İlgili Komite:
  - Mustafa Döşemeci
  - Müfit Akyos
- İşçi-Memur Ayrımına İlişkin Çalışmalarla İlgili Komite:
  - N. Kemal Döleneken
  - Reha Aktaş

● Komisyonun Çalışma Alanı:

3. Teknik Eleman Kurultayı Kararları doğrultusunda biraraya gelen teknik eleman örgütleri "34 Teknik Eleman Örgütü için Ortak Eylem Programı" adıyla anılan bir program üzerinde görüş birliğine varmışlar ve bu programı hayata geçirmek amacıyla bir "Uygulama Programı" düzenlemişlerdir. Uygulama Programında, çalışmaların örgüt temsilcilerinden oluşacak komiteler eliyle yürütülmesi öngörülmekte ve hangi komitelerin oluşturulacağı belirtilmektedir. Bu komitelerde TÜTED de yer almaktadır.

Komisyon, bu komitelere TÜTED adına katılacak üyeleri eliyle TÜTED'e düşen görevi yerine getirecektir.

Komitelere katılan üyeler, diğer teknik eleman örgütleriyle birlikte yürütülecek olan çalışmalarda TÜTED'i temsil etmek sorumluluğunu taşıyacaklardır.

Üyeler katıldıkları komitelerin amaçlanan hedeflere ulaşmasından da birincil derecede sorumlu olacaklardır.



TÜTED ÖRGÜTLENMESİNİN KİTLELER İÇİNDEKİ TEMELİ :

İŞYERİ TEMSİLCİLİKLERİ

TÜTED örgütlenmesinin önünde vazgeçilmez ve ertelenmez bir görev var. Tüm birimlerde işyeri temsilciliklerini oluşturmak. İşyeri temsilciliklerinin neden önemli olduğu sorulabilir. Merkezi bir örgütlenmenin kitleler içindeki kökleri olan temsilcilikler örgüte sürekli olarak taze kan taşır. Yeni üyes kazanmaktan, aidat toplamaya her türden görevin yerine getirilmesi yanında, esas olarak, en geniş kesimlerin, somut ve acil isteklerinden anında haberdar olabilmek, çözüm önerilerini en yaygın biçimde tabana iletmek bu aygıt vasıtasıyla olabilir. TÜTED'in çalışmalarının ve çeşitli konulardaki önerilerinin TÜTED üyesi olan ve olmayan tüm teknik elemanlar üzerindeki etkileri en iyi şekilde bu yolla saptanabilir. İşyeri temsilcilikleri yönetim kurullarının çalışmalarını tabana yansıtmasının ve benimsetmesinin en önemli aracıdır.

Bu güne kadarki deneyimler göstermiştir ki, atama yoluyla bile olsa, temsilcilik oluşturmak örgütlenmeye çok yönlü yararlar getirmiştir. TÜTED'in işyeri temsilcilikleri oluşturmaya ilişkin yönetmeliğinde, atamayla temsilcilik oluşturulması halinde en kısa zamanda seçim yapılması zorunludur. Bunu mekanik bir madde olarak yorumlamamak gerekir. Üyelerin kendi tercihleri sonucu oluşan temsilciliğe daha fazla sahip çıkmaları doğaldır, zaten pratikte bunu göstermektedir.

İşyeri temsilcilikleri çalışanların birliğini tabandan sağlaması açısından önemli bir rol oynamaktadır. Aynı işyerinde çalışan işçi, memur ve teknik eleman kesimlerinin temsilcileri eşgüdümlü çalışarak, merkezi örgütlerin ortak sorunlar karşısında birlikte tavır alabilmelerinin uygun bir ortamını yaratmaktadır.

İşçilerin, teknik elemanların ve memurların merkezi örgütlerinin her işyeri biriminde oluşturdukları temsilciliklerin bir örgütlenme şekli olarak birlikte çalışmaları hem sağlanması gerekli bir durum, hem de son günlerde gündeme daha sık gelmeye başlayan "işyeri dernekçiliği" gibi yanlış eğilimlerin tecrit edilmesinin önemli bir aracıdır.

İŞYERİ ÖRGÜTLERİ ÜZERİNE

Bugün Türkiye'de sermayenin bütün engelleme çabalarına, bütün baskılarına karşın sendikal haklarından yoksun çalışanların örgütlülük ve bilinç düzeyleri karşılıklı etkileşim içinde sürekli bir yükselme gösteriyor. Örgütlenme istemi ve uğraşı tüm çalışan kesimlerine, tüm işyerlerine yayılıyor. Hergün artan sayılarla yeni çalışan grupları örgütlü mücadelenin içinde yer alıyorlar. Çalışanların kitle örgütlerinin yaygınlık ve etkinlikleri hergün daha gelişiyor.

Kitlelelerin örgütlenme istemi içinde bulunmaları tek başına yeterli değil. Bu istemin doğru, kalıcı, mücadelenin gerektirdiği bir örgütlenmeye dönüştürülmesi gerekli. Yanlış örgütlenme biçimlerinden, kendiliğinden gelişimin saptırılmasından kaçınmak gerekli. İlericiler bugüne kadar bunun mücadelesini, çeşitli çalışan kesimlerinin güçlü, merkezi demokratik kitle örgütlerinde birleştirilmesinin mücadelesini verdiler.

Artık önümüzdeki sorun çalışanların değişik kesimlerinin demokratik örgütlerinin sağlam, kalıcı bir biçimde biraraya getirilmeleri sorunu. İşçi sınıfının önderliğindeki bağımsızlık ve demokrasi mücadelesine daha güçlü bir katılımın sağlanması, ortak mücadelenin dayanışmanın örgütlü bir birlikteliğe dönüştürülmesi sorunu. Bu dönemde bunun çalışmaları sürecek.

Mücadelede, örgütlenme düzeyinde varılan bu noktaya rağmen, geçtiğimiz yıllarda yanlışlığı ortaya konmuş, mahkum edilmiş bir örgütlenme biçimi; işyeri örgütleri, bazı kişilerce yeniden canlandırılmak isteniyor. Önceki yıllarda çoğu kez iyi niyetle başlatılmış olan bu örgütlenme biçimine karşı ilericiler mücadele vermiş, bu örgütlenme biçiminin çalışanları bölen, mücadeleyi zayıf düşüren, gerçekte işverenlerin yararına olan yanlarını ortaya koymuşlardı. TÜTED de teknik elemanlar arasında bu örgütlenme biçimine karşı çıkmış, birçok iyi niyetli arkadaşın bu yanlıştan dönerek işyerlerinde TÜTED'in güçlenmesi, yaygınlaştırılması çabalarına katılmaları sağlanmıştı.

Bu konuda bugüne kadar süren tartışmalar ve çalışanların geçirdiği deneyimlerden sonra, bugün artık bu örgütlenme biçiminin canlandırılması girişimcilerini, savunucularını iyi niyetli olarak nitelendirmeye olanak yok. Bu yeni girişimlerin ardındaki gerçek, güçlü merkezi demokratik kitle örgütlerinden, bu örgütlerin yapılarına, işlevlerine ters düştükleri için soyutlanan, işçi sınıfına ve mücadelesine saygı duymayan, işçi sınıfı bilimine ters bazı grupçukların kendilerine bir taban arama çabası. "Sosyal faşistlere", "revizyonistlere" karşı yayınlayacakları bildirilerin altına bir imza daha koyabilme çabası. Bunun için çalışanların ortak mücadelesini, demokrasi mücadelesini bugün varmış olduğu düzeyden geriye düşürecek, zayıflatacak bir örgütlenme biçimini savunabiliyorlar. İşyerlerindeki örgütlenme potansiyelini, grup çıkarları adına hedefinden saptırabiliyorlar.

Çalışanların birliğinden, ortak mücadelesinden yana tüm kişiler bugün bu yanlış örgütlenme biçiminin hortlatılmasına karşı mücadele etmek, merkezi demokratik kitle örgütlerini güçlendirmek zorunda. Demokrasi mücadelesinin bugün varmış olduğu noktada kimsenin, mücadeleyi zayıflatıcı, örgütlenme düzeyini geriletici girişimlerde bulunmaya hakkı yok. Bu girişimleri sürdürenler mutlaka gereken cevabı kitlelerden alacak, çalışanların ortak mücadelesinin dışına itileceklerdir. Önümüzdeki dönemde tüm çalışanlar bugüne kadar gerçekleştirdikleri doğru örgütlenmelerini daha da ileriye götürecek, bu örgütler aracılığıyla işçi sınıfının bağımsızlık ve demokrasi savaşının yanında yerlerini alacaklardır.

İŞYERLERİMİZDE YANLIŞ ÖRGÜTLENME BİÇİMLERİNE KARŞI MÜCADELE EDELİM.

MERKEZİ DEMOKRATİK KİTLE ÖRGÜTLERİMİZİ İŞYERLERİMİZDE GÜÇLENDİRELİM.

TÜTED KASTAMONU ŞUBESİ BASILDI

Tüted Kastamonu Şubesi geçtiğimiz Ekim ayının ilk günü polisler tarafından basılmıştır. Baskın sırasında dernekte bulunan Şube Saymanı Mustafa Kahveci, hiç bir gerekçe gösterilmeden yapılan bu baskına itiraz etmesine rağmen görevli polisler bütün derneği aramışlardır. Arama sonunda yasal sakıncası olan hiç bir şey bulamayan görevliler daha sonra dernek duvarında asılı olan DİSK (1 Mayıs) ve AYÖD afişlerini "derneklere asmanın yasak olduğu" gerekçesi ile sayman arkadaşımızı gözaltına almışlardır. Bu yersiz iddialara müdahale eden avukatlar arkadaşımızı serbest bıraktırmışlardır.

TÜTED ANKARA ŞUBESİ TÜM İŞYERLERİNDE İŞYERİ TEMSİLCİLİĞİ SEÇİMLERİNE GİDİYOR

Çalışma programı gereğince TÜTED, Ankara Şubesi daha önce temsilci atanmış ya da seçilmiş olmasını dikkate almaksızın tüm işyeri birimlerinde temsilci seçimi yapmayı kararlaştırmıştır. O birimdeki TÜTED üyelerinin % 30 ve daha fazlası toplantıya katıldığı takdirde temsilci seçilmekte, aksi takdirde bir üyeye görev verilerek en kısa zamanda bir işyeri toplantısı örgütlenerek seçime gidilmesi kararlaştırılmaktadır. 18 Ekim'de başlayan işyeri toplantıları iki ay sürecektir.

KATSAYININ 9DAN 10A ÇIKARILMASI BİR ALDATMACADIR

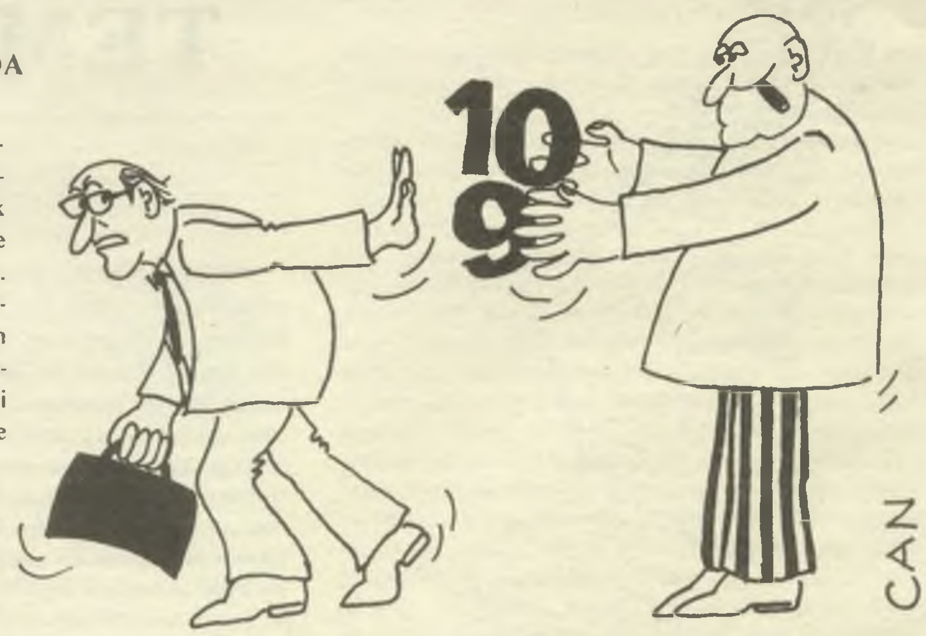
KATSAYI ARTIŞI YERİNE TÜM MEMURLARA EŞİT ORANDA ZAM VERİLMELİDİR.

Memurları yakından ilgilendiren katsayı, yine gündeme getirildi. Yıllardır sürüp geldiği gibi katsayı, memurların yaşam koşullarının dışında, iktidarın ve egemen güçlerin çıkarları doğrultusunda saptanmaktadır. Yıllardır pek değişen bir şey yok. Personel Yasasında çalışanlar lehine olan 55. madde ve bu maddenin çıkarılma gerekçesi, yasa gereklerine rağmen uygulanmıyor. Halbuki Personel Yasası, değişen katsayı sistemi ile "devlet memurlarının artan fiyatlar karşısında gerçek gelirlerini koruyabilme ve bunun yanısıra artan milli gelirden kendilerine düşen payı alabilme" olanağını getirmekte, "katsayının her yıl memleketin ekonomik gelişmesi, geçim şartları ve devletin mali olanakları gözönüne alınarak" yeniden saptanmasını öngörmektedir. Gerilere dönüp uygulamalara bir göz atalım.

Katsayının ilk uygulamaya geçtiği yıl Mart 1970. Saptanan katsayı ise 7. Bundan sonra katsayıya 1975 Mart ayına kadar hiç dokunulmuyor. Personel Yasasının gereklerinin yerine getirilmesi halinde katsayının Mart 1973'de 10 olması gerekiyor. Başka bir deyişle bir memurun Mart 1973'de Mart 1970' teki yaşam düzeyine ulaşması için katsayı artışının üç olması gerekiyordu. 3 yıllık dönemde artan hayat pahalılığı resmi geçinme indekslerine göre % 43. Aynı şekilde Mart 1974'de katsayının 12 olması gerekiyordu. 1970'e göre hayat pahalılığının % 110 arttığı Mart 1975'de ise, katsayı için saptanması gereken sayı 14 olmalıydı. Buna karşılık iktidar, Mart 1976'da, 17 olması gereken katsayıyı 9'a çıkardı. Şimdi Mart 1977'de katsayının 10'a çıkarılması için çalışmalar yapılıyor. Basında bu yönde açıklamalar yer alıyor.

Katsayının Mart 1977'de 10'a çıkarılması, bir memurun 1977 yılında, Mart 1973 yılı olanaklarıyla yaşaması demektir. Yalnızca Mart 1973 ayından Eylül 1976, ayına kadar Ankara ve İstanbul genel geçinme indekslerindeki artış (Mart 1973, 100 kabul edilirse) % 60-65 dir. Bu farkı bir memur cebinden ödemek zorunda kalmaktadır. Böylece memurlar açlığa sürüklenmektedir. Diğer yandan katsayı artışları büyük ve küçük memurlar arasındaki farklılıkları daha da arttırmakta, katsayı ile alınan zamlar arasında uçurumlar doğmaktadır. Yapılan bir araştırmaya göre katsayının 9'dan 10'a çıkarılması, memurların % 70'nin çalıştığı 9, 10, 11, 12 ve 13. derecelere 210-300 liralık, 1. dereceye ise 1000 liralık bir artış getirmektedir.

Yukarda açıkladığımız gibi; katsayı sistemi, yasa gerekçesinde belirtilen şartları içinde ele alınmamış ve memura şimdiye kadar hiçbir yarar sağlamamıştır. Tek yararı; iktidarların memurları yanıltmak, ücretlerini düşürmek için katsayıyı kullanmaları olmuştur. İktidarlarca katsayı, memurlar üzerinde baskı aracı olarak kullanılmıştır.



Katsayı sisteminin geçerli olabilmesi ve memurun yararına işleyebilmesi için

- o Katsayı yasa gerekçesinde belirtildiği gibi her yıl yeniden düzenlenmelidir.
- o Derece ve kademe göstergeleri değiştirilmeli özellikle alt derece göstergeleri arttırılmalıdır.
- o Eşit işe eşit ücret sistemi getirilmelidir.

Memurların insanca yaşamalarını sürdürebilmek için geçici bir çözüm olan katsayı sistemi, yukarıda saydığımız koşulları yerine getiremediği için terkedilmelidir. Katsayı sistemi şimdiye kadar memurun lehine çalışmadığı gibi bundan böyle de, sürüp gittiği gibi, çalışamayacaktır. Katsayı anlamını yitirmiştir.

Günümüzde, memurların yaşam düzeylerini zamlar karşısında korumak için başvurulacak geçici yol, tüm memurların maaşlarına eşit miktarda zam yapılmasıdır. Bu yönde yasa değişikliği için tüm çabalar harcanmalıdır.

Memurların insanca yaşayabilmelerini sağlayacak bir gelir düzeyine ulaşabilmelerinin yolu toplu sözleşme ve grev haklarıyla donatılmış sendikal hakların alınmasından geçmektedir. Sendikal haklarımız için verilen mücadelede; geçici çözümleri memurlar lehine çevirmek, bu yönde mücadele vermek, yeni haklar almak, demokratik ve sendikal haklar mücadelemizin bir parçasıdır.

BELEDİYELER VE SORUNLARI FORUMU YAPILIYOR

Günümüzde ilericilik - gericilik çatışmasının yeni platformu olarak belediyeler ön plana çıktı. Mevcut iktidarların ilerisindeki belediyeler ambargo altında. Belediyenin hizmetinde olduğu insanları da yakından ilgilendiren bu durum karşısında ilgisiz kalmak olanaksız.

TÜTED, Tek-Bank İş, Tüm-Der, TMMOB ve Devrimci Belediyeler Derneği işyeri temsilcilerinin önerisi üzerine belediyelerin sorunları üzerine bir dizi çalışma yapma kararı aldılar. Bu çalışmaların ilki 20 Ekim günü Ankara'da yapılacak.

Programlanan toplantıda ilk olarak dört belediye başkanı konuşma yapacak. Belediye başkanlarının konuşmaları güncel konular, yöresel, parasal ve yönetsel konularda yoğunlaşacak. Bu konularda kendi somut deneyimlerini izleyicilere aktaracaklar. Toplantıda konuşma yapacak belediye başkanlarından ilk ikisi Vedat Dalokay ve Erol Köse. Büyük şehirlerin iki farklı örneği, Ankara ve İzmit'in koşullarını aktaracaklar. Daha sonra Bahadın Belediye Başkanı İsmail Altan ve Tunceli Belediye Başkanı Süleyman Kırmızıtaş söz alacak.

Belediye başkanlarından sonra ilhan Tekeli ve Cevat Geray, bilimsel açıdan belediye sorunlarını ele alan tebliğlerini sunacaklar. Uzmanların tebliğleri sunulduktan sonra, konuşmacı belediye başkanları ile birlikte sorunları ve gelen soruları tartışacaklar.

Bu toplantıya öncelikle Devrimci Belediyeler Derneğine üye olan belediyeciler çağrılacak. Bu yolla belediyeler konusunda belli doğrular etrafında yaygın bir kamuoyu oluşturulması amacına yönelinmiş olacak. Bu çalışma daha sonra yapılması düşünülen, belediyelerin önüne çıkan çağdaş sorunlar ve bunların çözümüne yönelik yeni önerilerin tartışılması çalışmalarına bir başlangıç teşkil edecek. Çalışmalar basın ve diğer yayın yolları ile kamuoyuna aktarılmaya çalışılacak ve sonunda tüm konuşma ve tartışmalar toplu̇ca kamuoyuna yansıtılacaktır.

Son günlerde bazı ilerici çevrelerce bile belediyelerin görevlerini merkezi otoriteye aktarmak gibi, son derece hatalı görüşlerin öne sürüldüğü gözönünde tutulursa; belediyecilik konusunda doğru yaklaşımların ne denli önem taşıdığı kolayca anlaşılabilir. Sorunun çözümünün, merkezi otoritenin 'el koyma'sında değil, belediyelerin yetki ve olanaklarının artırılmasında olduğu çok açıktır. Ülkemizin değişen koşulları belediyelerin yeni konulara el atmasını,planlama da tahil olmak üzere, merkezi otoritenin çeşitli çalışmalarında kesin söz sahibi olmasını getirmektedir.

Bu çalışmaların her aşamasında TÜTED olarak aktif görev alarak başarılı bir çalışma sürdürülmesi yolunda uğraş vereceğiz. TÜTED Şubeleri de bu çalışmalara olanakları ölçüsünde destek olmalı, bu çalışmalara katılımın yüksek olması ve sonuçlarının en yaygın kesimlere iletilmesinde önayak olmalıdır.

tüted

Sahibi ve Sorumlu Yönetmeni
TÜTED adına AYKUT GÖKER
HABERLEŞME ADRESİ: Mithatpaşa cad. 28/24 Kızılay/ ANKARA Tel: 25 43 05
TÜTED HABERLER' de yayınlanan yazılar kaynak gösterilerek aktarılabilir
Dizgi-Montaj: ÇIĞ yayıncılık ltd. 17 79 19
Baskı: DAİLY NEWS Web Ofset Tesisleri ANKARA 18 82 88 Fiyatı: 100 Kuruş

ADI, SOYADI . . . .

ADRES . . . .

. . . .

. . . .